



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและ  
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังลึก  
อำเภอบ้านด่านลานหอย จังหวัดสุโขทัย

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

เป็นไปภายใต้แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจากการ “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบ และสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมิน หรือแสดงความเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนั้นจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญและลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)

**เครื่องมือในการประเมิน**

ประกอบไปด้วย ๓ เครื่องมือเพื่อเก็บข้อมูลจากแต่ละแหล่งข้อมูล ดังนี้

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานของตนเอง ใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment :EIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกโดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสารและตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีการเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยง ไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

### หลักเกณฑ์การประเมินผล

#### ๑) การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถาม	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบสำรวจ	ทุกคะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ
คะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT	แบบ OIT
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก		

#### ๒) คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินจะมี ๒ ลักษณะ คือ ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐-๑๐๐	AA
๘๕.๐๐-๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐-๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐-๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐-๕๔.๙๙	D
๕๐.๐๐-๕๔.๙๙	E
๐-๔๙.๙๙	F

### ๓) ผลการประเมินตามเป้าหมาย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ในระยะแรกของแผนแม่บทฯ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบก็ได้กำหนดค่าเป้าหมายในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕

### ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังลึก

องค์การบริหารส่วนตำบลวังลึกได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ อยู่ในระดับ C (๖๗.๖๖ คะแนน)



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๐.๙๗
๒	การใช้อำนาจ	๘๖.๔๗
๓	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๔.๔๘
๔	การใช้งบประมาณ	๘๒.๙๓
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๒.๓๘
๖	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๑.๔๕
๗	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๙.๙๓
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๗๘.๙๘
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๕๗.๗๗
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๓๑.๒๕

คะแนนสูงสุด ๙๐.๙๗ คะแนน

คะแนนต่ำสุด ๓๑.๒๕ คะแนน

**๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน**

๑) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลวังลึก ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ C (๖๗.๖๖ คะแนน) และปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ C (๖๕.๔๖ คะแนน) คะแนนเพิ่มขึ้น ๒.๒๐ คะแนน ยังไม่ผ่านการประเมิน

๒) สรุปผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๔	๒๕๖๕	การเปลี่ยนแปลง
IIT แบบวัดการรับรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๘.๑๖	๙๐.๙๗	เพิ่มขึ้น
	๒. การใช้งบประมาณ	๘๑.๒๑	๘๒.๙๓	เพิ่มขึ้น
	๓. การใช้อำนาจ	๘๖.๒๘	๘๖.๔๗	เพิ่มขึ้น
	๔. การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	๗๙.๖๕	๗๙.๙๓	เพิ่มขึ้น
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๑.๑๕	๘๒.๓๘	เพิ่มขึ้น
EIT แบบวัดการรับรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๗๗.๖๙	๘๔.๔๘	เพิ่มขึ้น
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๒.๑๖	๘๑.๔๕	ลดลง
	๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๗๖.๖๖	๗๘.๙๘	เพิ่มขึ้น
OIT การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๕๙.๑๒	๕๗.๗๗	ลดลง
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๒๕.๐๐	๓๑.๒๕	เพิ่มขึ้น
เฉลี่ย		๖๕.๔๖	๖๗.๖๖	
		C	C	

๓) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุด และได้รับคะแนนมากกว่า ๘๐ คะแนน คือ

- ๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ๓.๒ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ๓.๓ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ๓.๔ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ๓.๕ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ๓.๖ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

๔) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น แต่มีคะแนนน้อยกว่า ๘๐ คะแนน คือ

- ๔.๑ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ๔.๒ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน
- ๔.๓ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๕) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินลดลง มีจำนวน ๒ ตัวชี้วัด คือ

- ๕.๑ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ๕.๒ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

## ๒. ประเด็นที่ควรพัฒนา

ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็น

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	ประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคลากรภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย	๑. ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อ ยืมทรัพย์สินของราชการเป็นไป ตามระเบียบและมีความสะดวก ๒. สร้างการรับรู้ขั้นตอนการขอ อนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของ ราชการให้บุคลากรในสังกัด ทราบ ๓. การกำกับดูแลและ ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของ ราชการเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการ นำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
<b>ตัวชี้วัดที่ ๘</b> <b>การปรับปรุงระบบการทำงาน</b>	<p>ประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายนอก</p> <p>หน่วยงานการปรับปรุงระบบการทำงาน</p> <p>(๑) เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น</p> <p>(๒) หน่วยงานมีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น</p> <p>(๓) หน่วยงานมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น</p> <p>(๔) หน่วยงานเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น</p> <p>(๕) หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น</p>	<p>๑. การให้บริการผู้มาติดต่อราชการ</p> <p>๒. ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. เปิดโอกาสให้การมีส่วนร่วมในการพัฒนา</p> <p>๔. ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
<b>ตัวชี้วัดที่ ๑๐</b> <b>การป้องกันการทุจริต</b>	<p>ประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๒ ประเด็น คือ</p> <p>(๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารการประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ</p> <p>(๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p>	<p>๑. กิจกรรมการมีส่วนร่วมของผู้บริหารด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๒. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี</p> <p>๓. การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๔. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร</p> <p>๕. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>๖. การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>

๓. ประเด็นที่ควรปรับปรุง/แก้ไข

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
<p>ตัวชี้วัดที่ ๗</p> <p>ประสิทธิภาพการสื่อสาร</p>	<p>ประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายนอกต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร</p> <p>(๑) หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ติดต่อมีลักษณะที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อนและมีช่องทางที่หลากหลาย</p> <p>(๒) หน่วยงานมีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สำคัญ</p> <p>(๓) หน่วยงานมีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานการให้บริการสามารถสอบถามข้อมูลต่างๆ</p> <p>(๔) หน่วยงานมีการชี้แจงและตอบคำถามเมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน</p> <p>(๕) หน่วยงานมีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน</p>	<p>๑. ปรับปรุงเว็บไซต์ของ อบต. วังลึก</p> <p>๒. Q&amp;A</p> <p>๓. ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น</p> <p>๔. ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p>

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
<p>ตัวชี้วัดที่ ๘</p> <p>การเปิดเผยข้อมูล</p>	<p>ประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ที่ได้เปิดเผยข้อมูลต่างๆของหน่วยงานให้สาธารณะได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ</p> <p>(๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล</p> <p>(๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ</p> <p>(๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ</p> <p>(๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ</p>	<p>๑. ปรับปรุงเว็บไซต์ของ อบต. วังลึก</p> <p>๒. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. Q&amp;A</p> <p>๔. ระบบ E-Service</p> <p>๕. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</p> <p>๖. รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน</p> <p>๗. รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</p> <p>๘. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน</p>

	<p>(๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูล ใน ประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการ บริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน</p>	<p>๙. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดการจัดหาพัสดุ ประจำปี</p> <p>๑๐. รายงานผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี</p> <p>๑๑. แนวปฏิบัติการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ</p> <p>๑๒. ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๑๓. ช่องทางการรับฟังความ คิดเห็น</p> <p>๑๔. การเปิดโอกาสให้เกิดการ มีส่วนร่วม</p>
--	--	--

**มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

ผลการวิเคราะห์การประเมินขององค์การบริหารส่วนตำบลวังลึก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ นำไปสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลวังลึก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตาม ประเมินผล
การลดขั้นตอนและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	- บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One stop service)	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือน
การปรับปรุงเว็บไซต์หลักขององค์กรสำหรับการเปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency OIT)	- มีการปรับปรุงระบบเว็บไซต์หลัก  - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลทางเว็บไซต์หรือผ่านช่องทางออนไลน์	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือน
การเผยแพร่นโยบายส่งเสริมความโปร่งใส/ช่องทางร้องเรียน การทุจริต	- ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผ่านช่องทางออนไลน์  - สื่อสารนโยบาย/มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและพัฒนางานบริการ	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือน