

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังลึก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังลึก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังลึก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๔</p> <p>การใช้ทรัพย์สินของราชการ</p> <p>๑) ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการเป็นไปตามระเบียบและมีความสะดวก</p> <p>๒) สร้างการรับรู้ขั้นตอนการขออนุญาต เพื่อยืมทรัพย์สินของราชการให้บุคลากรในสังกัดทราบ</p> <p>๓) การกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวกลุ่ม หรือพวกพ้อง</p>	<p>๑. ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการให้บุคลากรในสังกัด</p> <p>๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเวรรักษาการณ์เพื่อดูแลรักษาสถานที่และทรัพย์สินของราชการ</p> <p>๓. มอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้ดำเนินการตรวจสอบคำสั่งพัสดุ</p>	กองคลัง/ สำนักปลัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	<p>๑. มีประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลวังลึก เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้ยืมครุภัณฑ์หรือวัสดุคงทนขององค์การบริหารส่วนตำบลวังลึก</p> <p>๒. คำสั่งแต่งตั้งเวรรักษาการณ์เพื่อดูแลรักษาสถานที่และทรัพย์สินของราชการ</p>	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<b>ตัวชี้วัดที่ ๗</b> <b>ประสิทธิภาพการสื่อสาร</b> ๑. ปรับปรุงเว็บไซต์ของ อบต.วังลึก ๒. Q&A ๓. ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ๔. ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑. มีการปรับปรุงเว็บไซต์ของ อบต.วังลึกให้ทันสมัย ๒. เพิ่มช่องทางระบบ Q&A และมีผู้ดูแลรับผิดชอบบนเว็บไซต์ ๓. เพิ่มช่องทางการรับฟังความคิดเห็นบนเว็บไซต์ ๔. เพิ่มช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตบนเว็บไซต์	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑. เว็บไซต์ของ อบต.วังลึก มีความทันสมัยมากขึ้น ๒. มีช่องทางระบบ Q&A และมีผู้ดูแลรับผิดชอบบนเว็บไซต์ ๓. มีทางการรับฟังความคิดเห็นบนเว็บไซต์ ๔. มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตบนเว็บไซต์	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๔</p> <p>ปรับปรุงระบบการทำงาน</p> <p>๑. การให้บริการผู้มาติดต่อราชการ</p> <p>๒. การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. การเปิดโอกาสให้มีการส่วนร่วมในการพัฒนา</p> <p>๔. การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>๑. ผู้บริหารประชุมชี้แจงการให้บริการกับผู้ที่มาติดต่อราชการในหน่วยงาน</p> <p>๒. ประชุมการลดขั้นตอนการการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ประชุมชี้แจงการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม</p>	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	<p>๑. มีการประชุมชี้แจงให้การให้บริการกับผู้ที่มาติดต่อราชการในหน่วยงาน</p> <p>๒. มีการประชุมลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนา</p>	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>ตัวชี้วัดที่๔</p> <p>การเปิดเผยข้อมูล</p> <p>๑. ปรับปรุงเว็บไซต์ของ อบต.วังลึก</p> <p>๒. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. Q&amp;A</p> <p>๔. ระบบ E-Service</p> <p>๕. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</p> <p>๖. รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน</p> <p>๗. รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</p> <p>๘. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดทำพัสดุรายเดือน</p> <p>๙. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดทำพัสดุประจำปี</p> <p>๑๐. รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี</p> <p>๑๑. แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๑๒. ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๑๓. ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น</p> <p>๑๔. การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม</p>	<p>๑. มีการปรับปรุงเว็บไซต์ อบต.วังลึก ให้มีความทันสมัยและเพิ่มช่องทางระบบออนไลน์</p> <p>- เพิ่มช่อง Q&amp;A</p> <p>- เพิ่มช่อง ระบบ E-Service</p> <p>- ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>- ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น</p>	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	<p>๑. เว็บไซต์ อบต.วังลึก มีการปรับปรุงและเปลี่ยนผู้ดูแลระบบ</p> <p>๒. Q&amp;A ในเว็บไซต์</p> <p>๓. ระบบ E-Service ในเว็บไซต์</p> <p>๔. ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบในเว็บไซต์</p> <p>๕. ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นในเว็บไซต์</p>	

<p>รวม</p> <p>๑๕. การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๑๖. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>๑๗. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน</p> <p>๑๘. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>๑๙. การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>					
--	--	--	--	--	--

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๑๐</b> การป้องกันการทุจริต</p> <p>๑. กิจกรรมการมีส่วนร่วมของผู้บริหารด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๒. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี</p> <p>๓. การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๔. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร</p> <p>๕. การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>๖. การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>๑. จัดกิจกรรมโครงการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลวังลึก</p> <p>๒. จัดทำประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีและดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๓. จัดทำประกาศวัฒนธรรมองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังลึก</p> <p>๔. ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๕ และกำหนดมาตรการ เพื่อแก้ไขข้อบกพร่องผู้รับชอบ การกำกับติดตามและการรายงานผล</p> <p>๕. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังลึก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p>	<p>๑. มีการจัดกิจกรรมโครงการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลวังลึก</p> <p>๒. มีการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลวังลึก</p> <p>๓. รายงานการประเมินความเสี่ยงและการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๔. ประกาศวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลวังลึก</p> <p>๕. รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๕ กำหนดมาตรการ เพื่อแก้ไขข้อบกพร่อง ผู้รับผิดชอบ การกำกับติดตาม และการรายงานผล</p> <p>๖. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	